

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
GHEORGHENI
www.gheorgheni.ro

HOTĂRÂREA nr.22/2018

*privind desemnarea managerului interimar
al Clubului Sportiv Gheorgheni – Városi Sport Klub Gyergyó – "VSK Gyergyó"*

Consiliul Local al Municipiului Gheorgheni,

Având în vedere:

- Expunerea de motive nr. 940/2018 a primarului Municipiului Gheorgheni
- Raportul de specialitatea nr.941/2018 al Compartimentului resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Gheorgheni, în care propune desemnarea unui manager interimar al „Clubului Sportiv Gheorgheni – Városi Sport Klub Gyergyó – VSK Gyergyó”, pe perioada suspendării contractului de management;
- Contractul de management nr.7612/2015 încheiat cu dna. Siklodi Pirooska suspendat de la data de 15. 01.2018, în vederea acordării concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani
- H.C.L. nr.166/2014, *privind aprobarea înființării instituției publice Clubul Sportiv Gheorgheni – Városi Sport Klub Gyergyó – "VSK Gyergyó", în subordinea autorității administrației publice locale din Gheorgheni*, modificată prin H.C.L. nr.212/2014;
- rapoartele comisiilor de specialitate constituite din cadrul Consiliul Local Gheorgheni:
 - *Administrarea patrimoniului, buget, finanțe, crearea surselor de venituri proprii;*
 - *Învățământ, tineret, sport, agrement.*
 - *Juridică, etică, administrație publică locală, respectarea libertăților cetățenești, menținerea ordinii publice, apărare*

Luând în considerare prevederile:

- Legii educației fizice și sportului nr.69/2000, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.53/2003 – Codul Muncii – republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,
- Legii nr.153/2017 lege cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul prevederilor art.36, alin. (2) lit.a) coroborat cu alin.(3), lit.c, și al art.45, alin.(2), art.115, alin. (1), lit.b) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRÂȘTE:

Art.1 – Începând cu data de 01 februarie 2018 se desemnează domnul *Kibédi Szilárd Péter*, având funcția publică de execuție de inspector de proiectie civilă, SSD, grad profesional superior, în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Gheorgheni – Compartiment protecție civilă, sănătate și securitate în muncă, STSP, SVSU, PSI, Salvamont – să exercite temporar funcția de manager interimar al *Clubului Sportiv Gheorgheni – Városi Sport Klub Gyergyó – „VSK Gyergyó”*.

Art.2 – Managerul interimar va asigura organizarea, gestionarea și conducerea instituției în perioada suspendării contractului de management al doamnei *Siklódi Piroska*.

Art.3 – (1) Atribuțiile și limitele de competență ale managerului interimar al *Clubului Sportiv Gheorgheni – Városi Sport Klub Gyergyó – „VSK Gyergyó”*, sunt stabilite prin *Contractul de management* interimar – anexă la prezenta hotărâre.

(2) Pe perioada interimatului raportul de serviciu al funcționarului public de execuție *Kibédi Szilárd Péter* se suspendă.

Art.4 – De aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții răspunde: Primarul Municipiului și Compartimentul resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Gheorgheni.

Art.5 – Prezenta hotărâre se comunică: Prefectului, județul Harghita, Primarului Municipiului, domnului *Kibédi Szilárd Péter* și Compartimentului resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Gheorgheni.

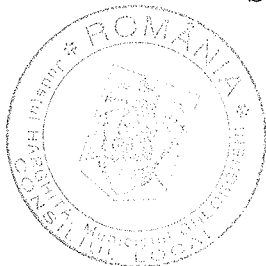
Gheorgheni, la data de 29 ianuarie 2018

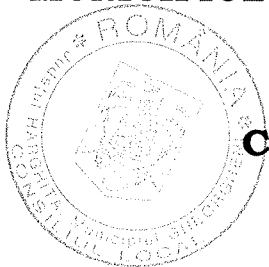
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Keresztes Zsombor

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL MUNICIPIULUI

Nagy István





CONTRACT DE MANAGEMENT INTERIMAR

Nr. /2018

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. Municipiul Gheorgheni, cu sediul în Gheorgheni, Jud. Harghita, P.-ța Libertății nr. 27, având codul fiscal nr. 4245070, reprezentat de către Nagy Zoltán în calitate de primar al Municipiului Gheorgheni, pe de o parte și

2. Dl/Dna. _____, cu domiciliu în _____, posesor carte de identitate seria __ nr. _____, eliberat de _____, cod numeric personal _____, în calitate de Manager interimar al Clubului Sportiv Gheorgheni – Városi Sport Klub Gyergyó - „VSK Gyergyó”,

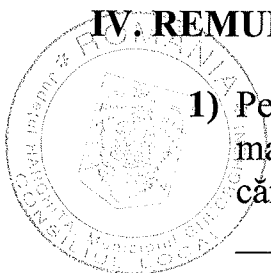
au încheiat prezentul contract de management, cu respectarea următoarelor clauze:

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

1. Prin prezentul contract de management, Consiliul Local încredințează managerului organizarea, conducerea și gestionarea activității Clubului Sportiv Gheorgheni, în conformitate cu prevederile ROF și celelalte documente ale structurii, respectiv managerul se obligă să asigure organizarea, conducerea și dezvoltarea activității sportive proprii clubului cu toate formele sale, fără discriminări politice, rasiale, religioase, etc.

III. DURATA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract de management interimar se încheie pe durată determinată, producând efecte de la data de _____ până la data încetării suspendării a Contractului de management nr. 7612/2015.



IV. REMUNERAȚIA MANAGERULUI

- 1) Pentru activitatea prestată conform dispozițiilor prezentului contract de management, managerul interimar beneficiază de o remunerație lunară al cărei cuantum este cel corespunzător funcției de manager, respectiv _____ lei/lunar.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

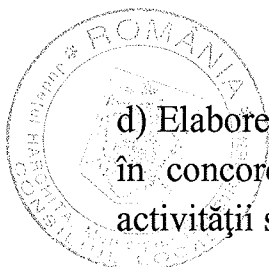
Drepturile și obligațiile managerului:

1.) Managerul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să beneficieze de condiții corespunzătoare pentru realizarea obiectului prezentului contract de management;
- b) să primească remunerația prevăzută la cap. IV pentru activitatea prestată, conform dispozițiilor prezentului contract de management;
- c) să i se deconteze cheltuielile de cazare, diurnă, transport și alte cheltuieli, pe bază de documente justificative, pentru deplasările în interesul instituției, efectuate în țară și în străinătate, din bugetul instituției, în conformitate cu normativele stabilite prin reglementările legale în vigoare;
- d) dreptul de a solicita autorității, atunci când consideră că este temeinic și oportun, modificarea obiectivelor și indicatorilor instituției;
- e) să reanalizeze sumele necesare realizării programului, în raport cu angajamentele propuse în proiectul de management;
- f) dreptul la repaus zilnic și săptămânal, respectiv la concediu de odihnă anual și la alte concedii legal stabilite;
- g) alte drepturi stabilite de legile în vigoare.

2.) Managerul are, în principal următoarele atribuții și obligații

- a) Organizează și conduce activitatea instituției și răspunde de îndeplinirea obiectivelor stabilite;
- b) Aprobă Regulamentul de ordine interioară a Club Sportiv Gheorgheni -Városi Sport Klub Gyergyó- „VSK GYERGYÓ” și asigură respectarea acestuia de către personalul salariat;
- c) Reprezintă, personal sau prin delegat, Clubul Sportiv în relațiile cu organismele sportive interne sau internaționale, cu celelalte instituții publice sau private, organele jurisdicționale, organizații sau agenți economici, precum și cu persoanele fizice și juridice române și străine;



d) Elaborează programe de dezvoltare pe termen mediu și lung ale Clubului Sportiv, în concordanță cu Strategia orașului și a Strategiei naționale de dezvoltare a activității sportive.

e) Negociază și semnează contracte și alte acte juridice în numele și în seama Clubului Sportiv.

f) Coordonează și controlează activitatea desfășurată în cadrul Clubului Sportiv, a secțiilor pe ramură de sport, precum și a antrenorilor, în vederea realizării scopului și obiectului de activitate a Clubului Sportiv.

g) Vizează activitatea desfășurată în cadrul Clubului Sportiv, a secțiilor pe ramură de sport, precum și a antrenorilor, în vederea realizării scopului și obiectului de activitate al Clubului Sportiv;

h) Asigură aplicarea și respectarea dispozițiilor în vigoare;

i) În calitate de ordonator terțiar de credite îndeplinește toate atribuțiile ce îi revin, conform dispozițiilor legale în vigoare și răspunde potrivit legii de :

- Utilizarea creditelor bugetare;
- Realizarea veniturilor;
- Folosirea cu eficiență și eficacitate a sumelor primite de la bugetul local;
- Integritatea bunurilor încredințate clubului
- Organizarea și ținerea la zi a contabilității;
- Prezentarea la termen a dărilor de seamă contabile asupra execuției bugetare;

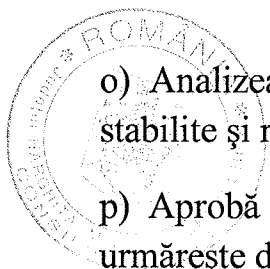
j) Stabilește și deleagă atribuții pe trepte ierarhice și funcții, având în vedere prezentul regulament de ordine interioară și structură organizatorică;

k) Răspunde, potrivit reglementărilor legale în vigoare, de încadrarea personalului salariat din subordine;

l) Organizează controlul îndeplinirii sarcinilor de către personalul din subordine și urmărește aplicarea măsurilor pe care le dispune;

m) Aplică, în condițiile legii, sancțiuni disciplinare salariaților, în cazul săvârșirii de abateri disciplinare și dispune repararea prejudiciilor constatate;

n) Aprobă planurile de pregătire prezentate de antrenorii clubului sportiv;



o) Analizează, periodic, împreună cu antrenorii, stadiul îndeplinirii obiectivelor stabilite și rezultatele realizate de sportivii legitimați la clubul sportiv;

p) Aprobă calendarul competițional intern și internațional al clubului sportiv și urmărește derularea acestuia;

q) Urmărește pregătirea și participarea sportivilor la competițiile prevăzute în calendarul competițional intern și internațional al clubului sportiv, precum și organizarea competițiilor proprii și acțiunilor de selecție;

r) Participă la principalele competiții interne și internaționale;

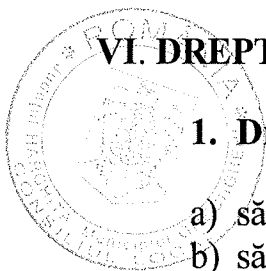
s) Stabilește pentru fiecare antrenor, prin fișa postului, numărul de grupe de sportivi pe niveluri valorice și numărul minim de sportivi legitimați /nelegitimați cuprinși în pregătire;

t) Asigură constituirea și actualizarea permanentă a fondului documentar și a băncii de date ale clubului sportiv:

- Actele normative în vigoare privind activitatea sportivă;
- Regulamentul de organizare și funcționare propriu al clubului sportiv;
- Regulamentul de ordine interioară;
- Hotărârile Consiliului Local Municipal, ordinele autorității centrale de resort legate de activitatea sportivă națională;
- Statutele și reglementele federațiilor sportive naționale la care clubul sportiv este afiliat;
- Programele de dezvoltare pe termen mediu și scurt ale clubului sportiv;
- Evidențele sportivilor legitimați și clasificați pe ramuri de sport;
- Rezultatele obținute de sportivii legitimați la clubul sportiv în competițiile interne și internaționale oficiale;

u.) Dispune măsuri pentru promovarea spiritului de fair – play și pentru combaterea și prevenirea violenței în activitatea clubului.

v.) Orice alte atribuții, cu excepția celor date potrivit reglementărilor legale, în competența altor organe.



VI. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE AUTORITĂȚII:

1. Drepturi:

- a) să efectueze anual evaluarea managementului în condițiile legii;
- b) să solicite managerului prezentarea raportului de activitate, în termen de 15 zile lucrătoare de la depunerea situațiilor financiare anuale;
- c) să reanalizeze sumele necesare realizării programului, în raport cu angajamentele propuse de manager în proiectul de management, și să negocieze anual programul minimal;
- d) să solicite managerului, periodic, prezentarea situației economico-financiare a societății, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documente privind îndeplinirea obiectivelor, criteriilor de performanță;
- e) alte drepturi prevăzute de legile în vigoare;

2. Obligații:

- a) să asigure managerului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității Clubului sportiv Gheorgheni, cu excepția limitărilor prevăzute de lege și de prezentul contract;
- b) să acorde managerului toate drepturile care decurg din contractul de management și din lege;

VII. CLAUZĂ DE LOIALITATE ȘI DE CONFIDENȚIALITATE

1. Managerul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă și experiență profesională în interesul societății, comportându-se în activitatea sa cu diligențele unui bun proprietar.

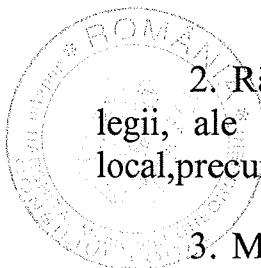
2. a) Îi sunt interzise managerului orice fel de activități în beneficiul unor structuri similare sau cu care se află în relații contractuale.

b) Interdicția se extinde și asupra soțului/soției managerului, precum și asupra rudelor acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv.

3. Pe toată durata de valabilitate a prezentului contract, managerul este obligat să păstreze, cu rigurozitate, confidențialitatea asupra datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea societății, cărora li s-a conferit acest caracter.

VIII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

1. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de prezentul contract, părțile răspund, potrivit prevederilor legii.



2. Răspunderea managerului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legii, ale prezentului contract și ale hotărârilor adoptate de către consiliul local, precum și ale dispozițiilor primarului.

3. Managerul răspunde, potrivit legii, pentru daunele produse societății prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, utilizarea abuzivă sau neglijentă a valorilor materiale și bănești ale societății.

4.a) În cazul în care există indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea contractului de management, consiliul local sau primarul au obligația sesizării, de îndată, a organelor de urmărire penală.

b) În cazul prevăzut la lit. a) pe perioada solutionării sesizării, contractul de management se suspendă.

IX. SUSPENDAREA CONTRACTULUI DE MANAGEMENT

1. Suspendarea prezentului contract de management are ca efect suspendarea prestării activității de către manager și a acordării remunerației de către instituție.

2. În cazul suspendării prezentului contract de management din cauza unei fapte imputabile managerului, pe durata suspendării acesta nu va beneficia de niciun drept care rezultă din calitatea sa de manager.

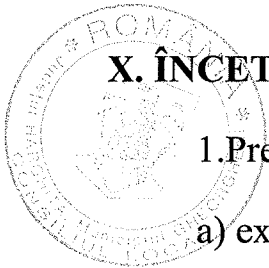
3. Contractul de management se suspendă de drept în următoarele cazuri:

- a) managerul este arestat preventiv, în condițiile **Codului** de procedură penală;
- b) forță majoră, în condițiile legii.
- c) alte cazuri expres prevăzute de lege.

4. Contractul de management se suspendă la inițiativa autorității în cazul în care aceasta a formulat plângere penală împotriva managerului sau acesta a fost trimis în judecată pentru fapte penale incompatibile cu executarea prezentului contract de management, până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești.

5. Contractul de management se suspendă, prin acordul părților, la solicitarea managerului, pentru cazuri justificate.

6. Pe durata suspendării contractului autoritatea dispune măsurile necesare în vederea asigurării managementului instituției.



X. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

1. Prezentul contract încetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat
- b) revocarea managerului, în cazul neîndeplinirii obligațiilor prevăzute în prezentul contract;
- c) renunțarea managerului la mandatul încredințat, dacă nu i s-au asigurat condițiile prevăzute în contract;
- d) acordul părților;
- e) intervenția unei cauze de incompatibilitate;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului;

În cazurile de revocare (lit. b) și de renunțare (lit. c), partea în cauză acordă un preaviz de 30 de zile.

XI. FORȚA MAJORĂ

Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/și de executarea în mod necorespunzător - total sau parțial - a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, de neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice celeilalte părți, în termen de 5 zile producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor lui.

XII. LITIGII

În cazul în care rezolvarea neînțelegerilor nu este posibilă pe cale amiabilă, ele vor fi supuse spre soluționare instanțelor judecătorești competente.

XIII. CLAUZE FINALE

1. Modificarea prezentului contract se face numai prin act adițional încheiat între părțile contractante.

2. În cazul în care părțile își încalcă obligațiile lor, neexercitarea de partea care suferă vreun prejudiciu a dreptului de a cere executarea întocmai sau prin echivalent bănesc a obligației respective nu înseamnă că ea a renunțat la acest drept al său.

3. Presentul contract a fost încheiat azi _____ 2018 în 3(trei) exemplare, fiecare cu valoare de original, câte unu pentru fiecare parte, precum și Instituției Prefectului Județului Harghita.

MUNICIPIUL GHEORGHENI

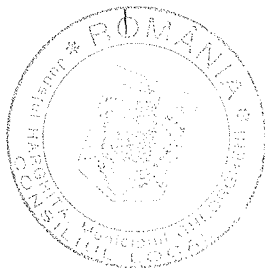
MANAGER INTERIMAR

Primar

Nagy Zoltán

Președinte de sedință

Secretarul
Municipiului



Întocmit,

Dinu Angela