



ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
GHEORGHENI
www.gheorgheni.ro

HOTĂRÂREA nr.143/2017

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcții publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Gheorgheni, respectiv serviciilor publice fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local Gheorgheni

Consiliul Local al Municipiului Gheorgheni,

în ședința extraordinară din data de 31 iulie 2017,

- Expunerea de motive nr. 10210/2017 a Primarului Municipiului Gheorgheni;
- H.C.L. nr.68/2017, privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Municipiului Gheorgheni pe anul 2017 și estimări pentru anii 2018-2020, cu rectificările ulterioare;
- H.C.L. nr.188/2016, privind aprobarea Organigramei și a Statului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Gheorgheni, respectiv serviciilor publice subordonate Consiliului Local Gheorgheni, cu modificările ulterioare;
- Raportul de specialitate nr. 10211/2017 al Compartimentului resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Gheorgheni,
- Procesul verbal nr. 10264/2017 a Sindicatului liber „Floare de colț” al salariaților Municipiului Gheorgheni – privind consultarea cu privire la salariile de bază pentru funcții publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Gheorgheni, respectiv serviciilor publice fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local Gheorgheni, începând cu data de 01 iulie 2017;
- Rapoartele comisiilor de specialitate constituite în cadrul Consiliului Local Gheorgheni;

În conformitate cu prevederile:

- art.2, alin. (1), lit.a), art.8-11, art.15, art.24-25 art.36-38, respectiv Anexa nr.VIII – capI., lit.A, pct.III, cap.II, lit.A, pct.IV – din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art.67 din Legea nr. 24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată (r2);
- H.G. nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul prevederilor art.36, alin. (2) lit.a), b) alin.(3), lit.b), alin.(4), lit.a) și al art.45 alin.(1), art.115, alin.(1), lit.b) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 – Începând cu data de 01 iulie 2017 se stabilesc salariile de bază pentru funcții publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Gheorgheni, respectiv serviciilor publice fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local Gheorgheni, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 – Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de către: Primarul Municipiului Gheorgheni și Compartimentul resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Gheorgheni.

Art.3 – (1) Prezenta hotărâre se comunică:

- a) Instituției Prefectului – județul Harghita;
- b) Primarului Municipiului Gheorgheni,
- c) Compartimentului resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Gheorgheni,

(2) Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Municipiului Gheorgheni, în spațiul accesibil publicului, precum și pe pagina de internet www.gheorgheni.ro

Gheorgheni, la data de 31 iulie 2017

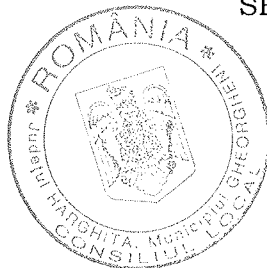
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Erős Levente

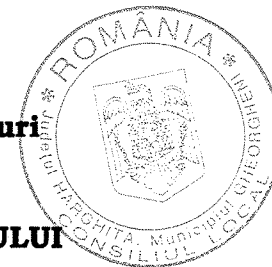


CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL MUNICIPIULUI,

semnat cu Obiectiv
Nagy István

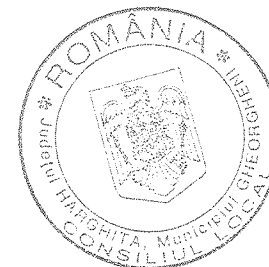


Anexa nr. 1 la H.C.L. nr. 143 stabilirea salarilor da bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al Municipiului Gheorgheni



NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN APARATUL PROPRIU AL MUNICIPIULUI GHEORGHENI

Funcția	Gradul	Coeficient	Nivel studiilor/ gradul	Indemnizația lunară/ salariul de bază	Salar de bază
					gradația 0 până la 3 ani
PRIMAR		6.50		9425	
VICEPRIMAR		5.50		7975	
Funcții publice de conducere					
Administrator public		4.18	S/I	6060	
		4.65	S/II	6740	
Secretar		4.14	S/I	6000	
		4.60	S/II	6670	
Arhitect șef		3.10	S/I	4500	
		3.46	S/II	5020	
Director executiv		3.45	S/I	5000	
		3.81	S/II	5520	
Șef serviciu		3.10	S/I	4500	
		3.46	S/II	5010	
Șef birou		2.99	S/I	4330	
		3.21	S/II	4660	
Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.					
FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE					
Auditor					
grad profesional superior		2.41	S		3500
grad profesional principal		2.00	S		2900
grad profesional asistent		1.74	S		2523



Consilier, consilier juridic , inspector,expert					
grad profesional superior		2.00	S		2900
grad profesional principal		1.80	S		2610
grad profesional asistent		1.64	S		2378
grad profesional debutant		1.42	S		2059
Referent de specialitate					
grad profesional superior		1.39	SSD		2020
grad profesional principal		1.31	SSD		1900
grad profesional asistent		1.27	SSD		1840
grad profesional debutant		1.20	SSD		1740
Referent					
grad profesional superior		1.21	M		1750
grad profesional principal		1.17	M		1700
grad profesional asistent		1.14	M		1650
grad profesional debutant		1.10	M		1600
Poliția locală					
polițist local superior		2.00	S		2900
polițist local principal		1.80	S		2610
polițist local asistent		1.64	S		2378
polițist local superior		1.14	M; G		1650
polițist local principal		1.12	M; G		1630
polițist local asistent		1.09	M; G		1580
FUNCȚII PENTRU PERSONALULUI CONTRACTUAL DE CONDUCERE					
Șef serviciu		2.69	S/I	3900	
		3.00	S/II	4350	
Salariul de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.					
FUNCȚII PENTRU PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUȚIE: Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor, contabil arhitect, referent de specialitate					
gradul IA		1.66	S		2400
gradul I		1.62	S		2350
gradul II		1.52	S		2200

2

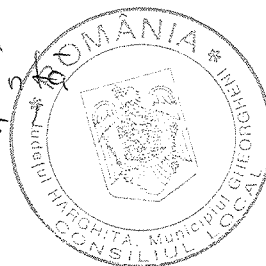
debutant		1.31	S		1900
Referent, inspector, arhivar, referent casier					
gradul IA		1.14	M		1650
gradul I		1.12	M		1630
gradul II		1.11	M		1610
debutant		1.09	M		1580
Alte funcții comune din sector bugetar					
Administrator, I		1.14	M		1650
Casier		1.10	M; G		1600
Portar, paznic, pompier		1.10	M; G		1600
Îngrijitor		1.10	M/G		1600
Șofer I		1.14	M; G		1650
tehnician veterinar		1.14	M		1650
Muncitor calificat, I		1.14	M; G		1650
Muncitor calificat, II		1.00	G		1450

Primar,
Nagy Zoltán



Întocmit,
Dinu Angela

Președinte de sedință
ECS CUVENTE
ECS



Secretarul
Municipiului
Semnat cu Obiectiv
ECS

Nr. 3/04.08.2017

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
MUNICIPIUL GHEORGHENI

SECRETAR

535500 Gheorgheni, p-ța Libertății nr.27, jud. Harghita; tel.: 0266- 364 847;
fax: 0266- 364 753; e-mail: secretar@gheorgheni.ro

Către

Prefectul Județului Harghita,
Primarul municipiului Gheorgheni

Având în vedere prerogativele prevăzute prin art.48 alin (1) din Lege nr.215/2001 privind administrația publică locală, modificată și completată, prin prezenta ridic următoarele

Obiecții

la proiectul de Hotărâre al Consiliului local al municipiului Gheorgheni nr.295/2017, **devenit HCL nr.143/2017**, privind stabilirea salariilor de bază pentru funcții publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Gheorgheni, respectiv a serviciilor publice fără personalitate juridică subordonate Consiliului Local Gheorgheni

Având în vedere faptul că prin adresa **nr.8890/06.07.2017** Instituția Prefectului județului Harghita, învederează faptul că în M.O.nr.492/28.06.2017 a fost publicată Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, totodată ne atrage atenția asupra **indeplinirii proceduri de consultare** a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau după caz, a reprezentanților salariaților în temeiul art.11 din lege.

1.Arăt faptul că proiectul de Hotărâre a fost întocmit și supus spre avizare secretarului municipiului Gheorgheni pe data de 28.07.2017, **fără a fi însoțit** de avizul/procesul verbal prin care să dovedescă faptul că sa respectat procedura de consultare cu organizația sindicală reprezentativă al unității. Am arătat în cadrul ședinței extraordinare din data 31.07.2017.,a faptul că dovedirea consultării este o **cerință legală**, care în lipsa acestuia poate atrage nulitatea absolută sau relativă (după caz) a Hotărârii Consiliului Local adoptată.

Fiind prezent la ședința președinta sindicatului „Floarea de Colț” din unitate, a arătat/a fluturat un proces verbal scris de mână, fără să fi atașat proiectului de hotărâre și fără a fi cunoscută de consilierii. Precizez faptul că **abia** la data de **02.08.2017**, mi-sa prezentat un Procesul verbal încheiat la data de 31.07.2017, înregistrat sub **nr.10264/31.07.2017.**, atât în limba maghiară cât și o traducere al acesteia. Consider faptul că acest proces verbal este **un simulacru de consultare** cu membrii sindicatului unității.

2.Consider că un alt motiv de ridicarea a Obiecției. este faptul că **nu sunt respectate** următoarele principii instituite prin legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, anume:

- **principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale**, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar, prevăzut prin art.6 lit g din lege,
- **principiul egalității**, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală prevăzut prin art.6 lit c) din lege,

La stabilirea salariilor de bază, *nu se cunoaște* mecanismul de stabilire al acestuia, deși art.6 lit.g prevede transparența mecanismului de stabilire a drepturilor salariale.

Consider că în anexă la Hotărâre - Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din aparatul propriu al municipiului Gheorgheni, coeficienții sunt stabiliți aleatoriu, fără o justificare pertinentă.

3.Nu se regăsește **Raportul compartimentului de resort - Direcția Economică – cu privire la** încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Atașez procesul verbal nr.10264/31.07.2017., atât în limba maghiară cât și o traducere al acesteia.

Gheorgheni 03.08.2017

Secretar
Nagy Istvan



MUNICIPIUL GHEORGHENI	
NR.	10/64
DATA.	31.07.2017

Nr. 303/C/03.08.2017
13:58

PROCES VERBAL

Încheiat astăzi, la data de 31.07.2017, la sediul Primăriei Municipiului Gheorgheni, cu ocazia consultării Sindicatului Național Pro Lex și Floare de Colț la nivelul U.A.T Gheorgheni

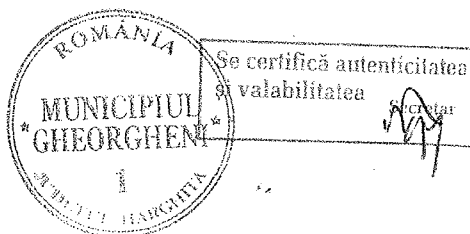
Participă la ședință:

- D-ul Burján Simon Róbert și d-ul Szabó László – reprezentanți locali ai organizației Sindicatului Național Pro Lex,
- D-na Gereoffy Imola din partea Sindicatului Liber "Floare de Colț",
- D-ul Nagy Zoltán în calitate de primar și d-ul György István în calitate de viceprimar;

Nagy Zoltán:

- Am studiat cu toții Legea nouă a salarizării unitare, și după cum știm de la 1 iulie trebuie să-l punem în aplicare. Guvernul a stabilit creșteri salariale majore, deci vom avea cheltuieli mult mai mari cu salariile, decât am prevăzut inițial.

Noi va trebui să stabilim noile salarii în funcție de bugetul pe care îl avem la dispoziție anul acesta. După cum am văzut, stabilirea noilor salarii se va realiza în funcție de coeficienți, valori care vor fi aprobate de Consiliul local, organ cu drepturi depline în decizie și în funcție de bugetul avut la dispoziție se vor putea modifica. În funcție de coeficienții stabiliți unii dintre colegii noștri se vor bucura de creșteri salariale, iar alții vor avea parte de scăderi salariale, mă refer aici la acei colegi care s-au bucurat până acum de stimulente sau sporuri lucrând în cadrul Serviciului financiar sau în cazul Serviciului de asistență socială și acum, în conformitate cu prevederile noii legi a salarizării, aceste drepturi nu se vor mai acorda.



Noi ne-am consultat cu Primăriile mai multor orașe și am urmărit ca la stabilirea salariilor să ne apropiem, pe cât se poate, de nivelul salarial acordat de orașul M-Ciuc și Odorheiu-Secuiesc, totuși, noi nu putem stabili salarii la fel de mari ca în aceste orașe pentru că bugetul lor alocat pentru acesta este mai mare decât al nostru. De la 1 ianuarie 2018 s-ar putea să fim nevoiți să restructurăm personalul angajat al primăriei din lipsa fondurilor necesare acordării nivelului salarial prevăzut de lege.

Szabó László:

- Noi nu ne-am dori o asemenea situație și sperăm să nu se ajungă la aceasta.

Burján Simon Róbert:

- Cum vor fi stabilite salariile polițiștilor locali din cadrul Primăriei?

Nagy Zoltán:

- Poliția locală din orașul nostru se află în situație bună în ceea ce privește salariile, ei beneficiază și de indemnizația de hrană stabilit prin lege, bani care nu se impozitează. Polițiștii locali Horváth Ferenc, Kulcsár Géza Edmund și Gál József Attila vor beneficia de creșteri salariale majore în urma examenului de promovare în grad respectiv clasă, după caz, care a avut loc în luna iunie. În cazul celorlalți colegi de la Poliția locală salariile vor fi stabilite ca și în cazul celorlalți funcționari publici ai Primăriei, luând în considerare desigur nivelul studiilor, precum și vechimea în muncă. În conformitate cu prevederile legii, noile salarii vor trebui încadrate între salariul minim brut pe economie, care la momentul actual este de 1450 de lei și salariul viceprimarului. După cum știm salariul viceprimarului și al primarului este prestabilit prin lege și nu necesită aprobarea consiliului local.

Aproape în cazul fiecărui polițist local vom putea vorbi de o anumită creștere salarială.

Nu se va mai acorda procentul de 15%-sporul pentru condiții vătămătoare, de acum încolo această sumă va fi inclusă în salariul de bază al fiecărui angajat al Primăriei, deci nu se va pierde.

Szabó László:

- Majoritatea colegilor de la poliția locală fiind cu studii medii, ce salariu vor primi polițiștii locali Horváth Ferenc și Molnár Szilveszter Csaba, ei având studii superioare ?

Nagy Zoltán:

- În cazul lor creșterea salarială va fi mai mare. Celorlalți colegi de la poliția locală li se vor calcula salariile după cum prevede legea pentru funcționarii publici, pentru că și ei la rândul lor sunt incluși în această categorie, nu vor fi tratați altfel.

În cazul șefilor de serviciu vom putea vorbi de două categorii, respectiv grade, gradul I și II, în conformitate cu complexitatea și greutatea muncii pe care trebuie să le realizeze.

La stabilirea salariilor vom urmări egalizarea salariilor, adică aducerea la același nivel, un angajat pe funcție similară, grad și muncă depusă va avea același nivel de salarizare în cadrul fiecărui compartiment .

Szabó László:

- La ce nivel de creștere salarială medie ne putem aștepta?

Nagy Zoltán:

- Anul viitor vom porni cu o creștere majoră la capitolul cheltuieli pentru salarii, cheltuieli pentru care guvernul nu alocă bani. Din această cauză s-ar putea să fie necesară restructurarea în cadrul angajaților, mai ales în cazul acelora, care vin la servicii și mai mult „stau”, așteptând să treacă cele opt ore de muncă, ei nu vin ca să muncească.

De acum încolo vom urmări să avem în vedere eficiența, efortul depus și conștiinciozitatea angajaților când va veni vorba de stabilirea salariilor.

Gereoffy Imola:

- Noi, Sindicatul liber Floare de Colț, am studiat grila de salarizare. Considerăm că sunt calculele pe temeiul realității, potrivit cu bugetul existent. Am văzut că sunt colegi cărora le-a crescut salariul și alții cărora le-au scăzut salariile. Totodată am constatat că și în cazul serviciului de asistență socială avem colegi cărora li s-a redus salariul



conform noii legi al salarizării. Noi dorim ca fiecare angajat aflat pe același funcție și grad să presteze același volum de muncă în toate compartimentele și să aibă același nivel de salarizare. Propunem ordonatorului de credite ca la întocmirea bugetului viitor să aibă în vedere alocarea de fonduri pentru creșteri salariale.

György István:

- Da, cu noua lege a salarizării se va echilibra tot sistemul salarial prin egalizarea nivelului de salarizare.

Szabó László:

- Ca o propunere, noi am dori să ne întâlnim periodic, din 2 în 2 luni măcar cu d-ul primar și viceprimar pentru a discuta problemele cu care ne confruntăm la nivelul poliției locale.

Nagy Zoltán:

- Putem face aceasta, dacă este necesar. Noi ne întâlnim o dată pe săptămâna cu șeful de serviciu Firoiu Adrian, pentru a discuta și rezolva problemele care apar la nivelul Poliției locale.

Burján Simon Róbert:

- Având în vedere că noi am aderat la Sindicatul Național Pro Lex mai recent, comunicarea cu ei este mai „dificilă” pentru că atunci când ești membru nou drepturile tale sunt recunoscute abia după 6 luni cf. legii. Până atunci ești considerat „doar” membru.

- Salariile stabilite acum până când vor fi aplicabile? ..pentru că se spune că vor fi valabile doar până în 2020 până când acest guvern este la putere și că după aceea salariile vor scădea.

Nagy Zoltán:

- Se vorbește despre scăderea impozitului pe venit și atunci vom ajunge într-o situație dificilă pentru că o parte din venitul nostru provine din această sursă. În privința salariilor trebuie să ne încadrăm într-un anumit cadru, care și așa nu ne ajunge. Din



păcate nu putem oferi salarii ca în alte localități sau sate, unde numărul salariaților este cu mult mai mic. Noi ne-am dori dealtfel să oferim salarii mai mari, dar deocamdată nu putem face aceasta.

Ce va aduce viitorul încă nu știm, deocamdată facem ceea ce putem acum.

Întocmit în 3 exemplare, câte unul pentru entitățile reprezentate.

Data :

31.07.2017

Semnătura:

Nagy Zoltán

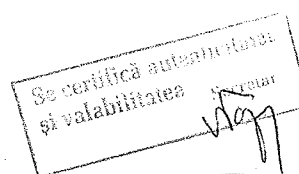
György István

Burján Simon

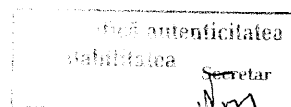
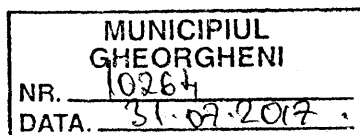
Róbert

Szabó László

Gereőffy Imola



Primit p data
02.08.2017



Fegyzet könyv

A Pro Lex és a Havasi Gyopár
Szakszervezetek képviselőivel való
találkozó's alkalmából



Résztvevő a gyűlésen:

- Burján Simon Róbert és Szabó László a Pro Lex Nemzeti Szakszervezet képviselői;
- Geröffy Imole, a Havasi Gyopár szabad Szakszervezet képviselője,
- Nagy Zoltán polgármester és György István alpolgármester

Nagy Zoltán:

- Mindannyian tanulmányoztuk az új egyetemes behatási törvényt, amit, mint tudjuk, július 17. gyakorlatban kell ültessünk. A kormány jelentős fizetés növekedést írt elő, tehát, jóval megugrunk a költségeink, amit alig van azt előreláthatunk. Iden van egy bizonyos keretünk, ami be kell illeszkedjünk.

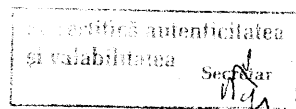
Amit láttuk az új fizetések megállapítása a költségeink által, ezek megállapítása által fog meg.

történné. Ezt a testület fogja jóvá hagyni, mely van ehhez teljeskörű joga. A megfelelő körülményekben ez módosítható.

Ezen következményeként egyes kollégáink fizetésükkel örülnek, fizetésükkel elégedettek, míg mások csökkenni fog a fizetésük, itt gondolok azokra a kollégákra akik i.m. stimulenseket kaptak vagy "spol"-kat az adóleválasztáson vagy a szociális osztályon. Ezek a járulékok, az új törvény értelmében eltöröltek.

Konkretizáltam több lakos ^{hiatala} indítványával, és így értünk, amennyiben az lehetséges volt, megközelíteni a sikeres és udvarhely behatárolási struktúrát. Sajnos nem tudjuk megadni a ma'nak megállapított fizetési struktúrát mivel az önkormányzatunk keretük erre a célra sokkal nagyobb.

2018. január 1-től megtörtént a költségvetés restrukturizációját fog kellően folyamadjunk most nem biztos hogy lesz pénzügyi keretünk az új törvény által előírt fizetésekre.



Stabilizáció:

- Nem szeretnénk ha lépések történnének, reméljük, hogy nem kerülünk abba a helyzetbe

Buján Simon Robert:

- Hogyan lesznek megállapítva a helyi rendőrök fizetése?

Magy Zoltán:

- A helyi rendőrség jó helyzetben van a fizetéssel illetően, az önkormányzatunk megadja a törvény által előírt elemeket, és olyan járulékokat nem adunk. Horváth Ferenc, Kulcsár Béla, Edmund és Gál József Attila helyi rend

helyi rendőrök esetében a fizetés ugyanígy lesz meg-
alacsonyított, mint a többi köztisztviselőnél a kivételtől
különülve, figyelembe véve természetesen a udzsettsé-
g és a helyiséget mindezeki esetében.

A törvény értelmében az új fizetése megállapí-
tásánál az országos minimál bért, ami most 1950 b-
ír és az alpolgármestert fizetése között kell be-
számolni. Az alpolgármester fizetését és a polgármes-
ter fizetését a törvény határozza meg, elhatá-
rozva szükségben a testület jóváhagyásával.

Mivel a helyi rendőrököt illeti mindegyikük
esetében fizetés emeléséről beszélnünk.

A fizetésekre nem fog változódni a 15%-ot
képező, általában közművelődésre járó járulékok, ezért
az az összeg az alap fizetésbe lesz beleszámítva
tehát nem fog elmozdítani.

Szabó László:

- A helyi rendőrök javarészt középfokú udzsettséggel
rendelkeznek. Milyen fizetés lesz Horváth Ferenc,
ill. Molnár Sándor és Csaba helyi rendőrök, mivel
ők felsőfokú udzsettséggel rendelkeznek?

Tagy Zoltán:

Az ők esetében a fizetés növekedés jelentősége
lesz. A többi helyi rendőr esetében a fizetés
ugyanígy stabilizálódik, mint a többi köztiszt-
viselőnél, azaz az a törvény előírja; a helyi
rendőrök is köztisztviselői besorolásban vannak,
tehát ők sem lesznek másoknál kevesebbet.

Mivel az osztályvezetőket illeti két kategóriáról
beszélünk, ill. I és II-es fokozatról, amit az udzsettsé-



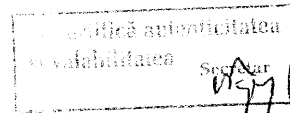
munkájuk összetettsége és neveltsége fog megkülönböztetni.

A fizetések megállapításának a kiigazítása a célunk. Azonos besorolásban lévő, azonos munkát végző ember ugyanatt a fizetést kapja minden osztályon.

Stabó László:

- Mekkora átlag emelkedésről beszélhetünk a fizetéseket illetően?

Vagy Zoltán:



- Jövőre úgy indulunk hogy jelentős ~~összeggel~~ lesz nagyobb a fizetésekre szánt költségünk, ezek olyan költségek amire a kormány nem ad pénzt. Ebből kifolyólag szükségessé válhat az újraszervezés, ha egy adottik akkor az elbocsátás főleg olyan kollégákra ^{gondolok} akik úgy jönnek munkába hogy alig "vagyok", hogy ^{gy}halálra ^{gy}kegyen a 8 óra, ők nem azért jönnek hogy dolgozzanak.

A fizetések megállapításának esetén figyelembe venni az alkalmazottak hatékonyságát, a megtett erőfeszítést és a teljesítménységet.

Gereoffy Imola:

- Mi a Havasi György Szakszervelete, tanulmányoztuk a békerési rátsot. Úgy gondoljuk hogy helyes és egy reális kistérmet. Láttuk hogy vannak kollégák akiknek növekedett, vagy adott helyzetben csökken a fizetése. Tudomásul vesszük hogy a szociális osztály keretén belül is vannak olyan kollégák, akiknek csökkent a béruk, az új békerési törvény elkerülésére lépésükre értelmében. Mi azt szeretnénk, hogy minden ugyanabban a besorolásban, fokozatosan lévő alkalmazotti

ugyanakkora mennyiségű munkát ugyanazon
bért kárp.

György István:

- Igen, most kerül egyensúlyba az egész fizetési
rendszer, a kiegyensúlyozás következtében.
Szabó László:

- Fajtszámuk hogy 2 havonta legalább találkozzunk
a polgármester és alpolgármester úrral,
hogy megbeszéljük a problémákat, amelyekkel
a helyi rendszert érintően küzdünk.
Tagy Zoltán:

- Lehet szó róla, ha ez szükséges. Mi lehetett
egyszer találkoztunk Tibor Adrian önkormány-
zattal, hogy eselint a problémákat megbeszéljük
és a megfelelő megoldásokat megtaláljuk.

Burgán Simon Robert:

- Mivel hogy nemrég csatlakoztunk a Pro Lex
szervezethez melyneksebb a kommunikáció
mivel jogaitokat csak a helyi utakra ismerik
el, addig csak "tag"-ként be kell
becsülni.

- A most megjelölt fizetési meddig lesznek
drágábbak, ugyanis azt hallottuk hogy
csak 2020-ig, ugyanis amíg a jelenlegi
kereset hatálya van és majd azután
fizetés csökkenés lesz?

Tagy Zoltán:

- Főleg az a csökkenésről beszélünk,
ha ez így lesz melyet fog kialakulni,

2008 óta a jövedelmünk ^{egy} része. Ami a fizetés
illetébe kell inkább eldödjük egy adott be-
te, ami már annyi sem elég. Sajnos nem
tudunk olyan fizetéseket biztosítani mint
más helyiségekben vagy falvakon, ahol az
alkalmazottak száma jóval kisebb.
Mi szeretnénk magasabb bevételeket adni, de egye-
nem lehetséges.

Az, hogy mit hoz a jövő nem tudhatjuk,
egyelőre megkérjük azt, amit most megkérjük.

Datum:

31.07.2017.

Aláírás:

Magy Zoltán

György István

Buryan Simon

Robert

Szabó László

Gereoffy Ivola

